

# Background Check

## Produkte / Dienstleistungsumschreibung

Die Einstellung neuer Mitarbeitenden oder die Aufnahme neuer Geschäftsbeziehungen ist immer mit möglichen Risiken verbunden. Um diese Risiken zu minimieren, werden sogenannte Background Checks durchgeführt. Durch umfangreiche Recherchen in öffentlichen (z.B. Handelsregister, Internet) und nicht-öffentlichen Quellen (z.B. Anbieter von Compliance-Datenbanken) sowie im Umfeld (z.B. Social Media) werden Informationen eingeholt. Diese werden auf Wahrheitsgehalt, Vollständigkeit und Konsistenz geprüft und in einem vertraulichen Bericht zusammengefasst.

Background Checks sind wichtige Prüfungselemente und Entscheidungsgrundlagen beim Aufbau von Geschäftsbeziehungen oder können als ergänzendes Rekrutierungsinstrument eingesetzt werden und schützen Unternehmen und Privatpersonen vor möglichen Schäden. Wir bieten drei Stufen von Background Checks an.

<b>NUTZEN</b>	<p>Sie erfahren und kennen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ den Werdegang der zu beschäftigenden Person / Führungskraft</li> <li>▪ die Vergangenheit und mögliche Risiken Ihrer zukünftigen Geschäftsbeziehung</li> <li>▪ welche Informationen überprüfbar sind und inwieweit das Ergebnis für Ihr weiteres Vorgehen entscheidend und nachhaltig ist.</li> <li>▪ Ihre Verantwortung als Führungskraft: «Know your customer, employee, supplier, vendor».</li> <li>▪ unsere Empfehlungen für das weitere Vorgehen bezüglich Rekrutierung / Zusammenarbeit mit der Geschäftsbeziehung</li> <li>▪ frühzeitig, welche Risiken und Schäden Sie in den Bereichen Reputation / Finanzen vermeiden können</li> </ul>
<b>INHALT</b>	<p>Stufe 1</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Geschäfts- / Bewerbungsunterlagen auf Unstimmigkeiten und Lücken prüfen</li> <li>▪ Handelsregistereinträge und Präsenz in öffentlichen Medien prüfen</li> <li>▪ Recherchen in Compliance-Datenbanken</li> <li>▪ Analyse bestehender Social Media Auftritte</li> </ul> <p>Stufe 2</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Weitere öffentlichen Quellen konsultieren</li> <li>▪ Alle Unterlagen sowie Informationen vertieft analysieren und mit sozialen Netzwerken verifizieren</li> </ul> <p>Stufe 3</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Informationsbeschaffung vor Ort</li> <li>▪ Interviews / direkte Kontakte</li> </ul>
<b>METHODIK</b>	Vorbesprechung, Informationsbeschaffung, Analyse, Besprechung der Erkenntnisse, Berichterstattung.
<b>ZIELGRUPPE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ VR, GL, Abteilungschefs, Linienvorgesetzte aller Stufen</li> <li>▪ Verantwortliche HR und Finanzen</li> <li>▪ Verantwortliche Compliance / Recht / IT</li> <li>▪ Unternehmen aus allen Branchen</li> </ul>
<b>DAUER / ORT</b>	Nach Aufwand und Absprache
<b>KOSTEN</b>	<p>Ab CHF 3'800.00 exkl. MwSt.</p> <p>Je nach Aufwand. Nach einem ersten Beratungsgespräch unterbreiten wir Ihnen gerne ein Angebot.</p>
<b>LEITUNG</b>	Chris Eckert, Thomas Winkler